

**Avviso di selezione pubblica, per titoli e prove di esame,  
per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo  
determinato e part-time (20 ore settimanali con possibilità di  
incremento), per una sostituzione di maternità, di n. 1 "impiegato  
amministrativo" – Livello 4° CCNL GAS-ACQUA**

Geo Energy Service S.p.A., società a capitale interamente pubblico, svolge attività di gestione di impianti di teleriscaldamento alimentati a energia geotermica e biomassa nell'area geotermica toscana.

La società, procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso e in conformità a quanto previsto dal proprio "Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi professionali e collaborazioni", e dalla normativa legislativa e contrattuale vigente, allo svolgimento di una selezione pubblica, per titoli e prove di esame, per la formazione di una graduatoria rispettivamente per l'assunzione a tempo determinato, part time (20 ore settimanali con possibilità di incremento di ore), per una sostituzione di maternità, con possibilità di trasformazione a tempo determinato, del seguente profilo professionale: **"impiegato amministrativo"** – livello 4° CCNL GAS ACQUA.

Si precisa che la graduatoria potrà altresì essere utilizzata dalla Società per eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della stessa.

### **1. Profili professionali ricercati**

La presente selezione pubblica è volta all'assunzione a tempo determinato e part time (20 ore settimanali con possibilità di incremento di ore) di:

➤ **n. 1 "impiegato amministrativo"** – livello 4° CCNL GAS ACQUA.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, le mansioni che l'impiegato sarà chiamato a svolgere sono: registrazioni in prima nota, inserimento fatture di acquisto e gestione cespiti, inserimento fatture di vendita, gestione ratei e risconti, contabilità per centri di costo e di ricavo, elaborazione e verifiche su: scadenzario, registri iva, liquidazioni iva, bilanci e tenuta dei libri contabili obbligatori, supporto agli adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza delle società a controllo pubblico.

Il trattamento economico lordo annuo sarà quello individuato dal CCNL di riferimento.

Sarà previsto lo svolgimento di un periodo di prova della durata massima prevista dalla contrattazione collettiva.

### **2. Requisiti di ammissione alla selezione per la posizione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

**a) cittadinanza:** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, tra l'altro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno

CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per tutti è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;

**b) titolo di studio:** Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) ovvero Laurea Specialistica o Laurea Magistrale in Economia e commercio o titolo equipollente;

**c) possesso della idoneità psicofisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione da verificare successivamente al superamento della selezione. La società, ai sensi e nei limiti di legge, si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della procedura selettiva a visita medica per l'accertamento di tali requisiti; la non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria;

**d) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva**, per coloro che sono soggetti a tale obbligo;

**e) godimento dei diritti civili e godimento dei diritti politici;**

**f) inesistenza di condanne penali** o di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici; nel caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici il candidato sarà escluso dalla selezione qualora essa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza dei termini per la domanda;

**g)** non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per GEO ENERGY SERVICE SpA negli ultimi 12 mesi in osservanza del d.lgs. 231/01;

**h)** di non incorrere nelle cause ostative di cui **all'art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001.**

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

### **3. Domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione, in carta semplice, dovrà essere redatta unicamente utilizzando il **Modello A**, allegato al presente avviso e scaricabile dal sito web: <http://www.geoenergyservice.it/>.

Nella domanda di partecipazione, debitamente datata e firmata, i candidati sono tenuti a dichiarare, nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione:

- a) nome e cognome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) comune di residenza e di domicilio se diverso da quello di residenza, con indicazione completa dell'indirizzo;

- e) l'indirizzo comprensivo del codice di avviamento postale presso cui il candidato chiede di ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva qualora diverso da quello di residenza con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni, nonché il numero di cellulare, l'indirizzo e-mail e l'indirizzo PEC (se posseduto) ai fini della immediata reperibilità del candidato;
- f) di essere regolare nei confronti degli obblighi di leva o di non essere soggetto a tale obbligo;
- g) la cittadinanza posseduta (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia ed il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza ovvero il possesso dello status di rifugiato);
- h) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, dovranno anche dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- i) il possesso della idoneità psicofisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- j) il possesso del titolo di studio richiesto (*ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al diploma rilasciato da istituti italiani*);
- k) il godimento dei diritti civili e dei diritti politici (per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza) o le ragioni del mancato godimento;
- l) non essere stati destituiti, dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- m) di non aver riportato condanne penali o comunque di non avere procedimenti penali in corso, di non trovarsi in stato di interdizione o che a suo carico non sussistono provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;
- n) di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per GEO ENERGY SERVICE S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del d.lgs. 231/01;
- o) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001;
- p) il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;
- q) i titoli di cui al paragrafo 7 eventualmente posseduti;
- r) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. 196/2003, Geo Energy Service S.p.A. al trattamento dei propri dati personali ai soli fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative

votazioni conseguite.

Il candidato dovrà compilare in tutte le parti il modulo della domanda di partecipazione (**Modello A**), datare e sottoscrivere lo stesso a pena di esclusione. La firma non deve essere autenticata.

L'omissione o l'incompletezza di una o più delle indicazioni da inserire nella domanda di partecipazione, non richieste a pena di esclusione o di decadenza, potrà essere regolarizzata mediante produzione di dichiarazione integrativa, su richiesta della Commissione, entro un termine ristretto da questa fissato e comunicato.

Il candidato dovrà allegare alla domanda:

- una **copia fotostatica di un proprio documento di identità** valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda.

Geo Energy Service S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria.

Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Tutti i dati personali di cui Geo Energy Service S.p.A. sia venuta in possesso in occasione dello svolgimento delle operazioni di selezione, saranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003.

#### **4. Modalità di presentazione della domanda di ammissione**

La domanda di ammissione, corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà pervenire in busta chiusa e indirizzata al Direttore Generale di Geo Energy Service S.p.A., SS 439 Km 116, 56045 Pomarance (PI), **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno giovedì 12 aprile 2018**

Si precisa che la busta chiusa contenente la domanda e gli allegati richiesti dovrà riportare all'esterno:

1. nome e cognome e residenza del candidato;
2. la dicitura: *Domanda di partecipazione alla selezione per "impiegato amministrativo"*

La domanda potrà essere inviata a mezzo raccomandata A/R per mezzo del servizio postale, ovvero mediante corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati.

E' possibile anche la consegna a mano della domanda da eseguirsi direttamente presso l'ufficio amministrazione della Geo Energy Service SpA sito in Pomarance (PI), ss 439 Km 116, nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie: dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00 e dalle ore 14,30 alle ore 17,00 - festivi infrasettimanali esclusi.

**Il recapito del plico è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di Geo Energy Service S.p.A. per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, siano pervenute oltre il termine perentorio previsto - indipendentemente dal timbro postale**

## **accettante - anche se inviate per raccomandata.**

### **5. Ammissione**

Alle operazioni di selezione procede apposita Commissione esaminatrice nominata dal Direttore Generale della Società.

La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati dai dati riportati all'esterno delle buste contenenti le domande di ammissione, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione.

L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica dei requisiti individuati dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione. La valutazione delle domande pervenute verrà effettuata dopo la scadenza del termine per la loro presentazione. L'elenco degli ammessi verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito internet di Geo Energy Service S.p.A.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;
- la mancata ricezione da parte di Geo Energy Service S.p.A. della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione secondo le modalità descritte dall'art. 3 del presente avviso;
- l'omessa allegazione della copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del candidato.

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. In tale caso gli interessati, su richiesta scritta di Geo Energy Service S.p.A., saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla lista degli idonei.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

### **6. Comunicazioni**

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione (date delle prove, loro risultati ecc.) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di Geo Energy Service S.p.A.: [www.geoenergyservice.it](http://www.geoenergyservice.it)

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a Geo Energy Service S.p.A. alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

In caso di ammissione con riserva, verranno comunicati personalmente all'interessato a mezzo posta elettronica o raccomandata A/R (ai recapiti indicati dal candidato nella domanda), la specificazione delle integrazioni necessarie ed il termine entro cui si dovrà, pena l'esclusione dalla selezione, sanare l'irregolarità.

Geo Energy Service S.p.A. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a Geo Energy Service S.p.A. ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

## **7. Svolgimento della selezione**

La selezione si svolgerà attraverso due fasi: prova orale/pratica di tipo attitudinale e tecnico professionale e valutazione dei titoli.

### **Fase 1 – prova orale/pratica di tipo attitudinale e tecnico professionale – punteggio massimo 90**

La prova consisterà in un colloquio volto a verificare le competenze e le capacità professionali del candidato nelle mansioni oggetto della posizione lavorativa ricercata.

Durante questa prova verranno valutate dalla Commissione le competenze del candidato nelle seguenti materie:

- Ragioneria generale ed applicata;
- Prima nota, gestione fatture, composizione del bilancio, liquidazione IVA, gestione ammortamenti;
- Elementi di diritto civile e commerciale;
- Elementi della normativa anticorruzione (Legge 190/2012) e trasparenza (D.Lgs. 33/2013).

### **Fase 2 – valutazione titoli - punteggio massimo 10**

La commissione esaminatrice ha a disposizione per la valutazione dei titoli un massimo di 10 punti da attribuire secondo i seguenti criteri:

- a)** Voto di laurea:
  - da 100 a 105: punti 3
  - da 106 a 110: punti 4
  - 110 e lode: punti 5
- b)** svolgimento di attività lavorativa in forma di rapporto di lavoro subordinato (art. 2094 c.c.) a tempo determinato o indeterminato alle dipendenze di società private, enti pubblici, società a partecipazione pubblica con inquadramento in profilo professionale riconducibile alle funzioni con mansioni attinenti a quelle oggetto della presente selezione. La commissione

attribuirà 1 punto per ogni anno di attività prestata, per un massimo di 5 punti.

Per le frazioni di anno sarà attribuito 1/12 di punto per ogni mese di iscrizione; i periodi inferiori al mese saranno conteggiati per 1/12 di punto ove siano superiori a 15 giorni.

Saranno valutati solo i titoli indicati nella domanda di ammissione.

Si precisa che i titoli indicati genericamente e/o senza la specificazione di elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del previsto punteggio non saranno valutati.

L'elenco degli ammessi alle prove orali, nonché la data e il luogo di svolgimento delle prove verranno pubblicati sul sito web della società con un preavviso di 7 giorni.

I candidati che si presenteranno dovranno essere muniti di valido documento di identità. La mancata presentazione alle prove nella data e ora indicata sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi i candidati non in grado di esibire un documento d'identità valido o che presentino documenti scaduti.

Non verrà inviata alcuna comunicazione scritta diretta ai soggetti interessati tramite i servizi postali o telematici.

## **8. Formazione della graduatoria**

Dopo la prova orale/pratica di tipo attitudinale e tecnico/professionale di cui al punto precedente la commissione redigerà la graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova orale/pratica e nella valutazione dei titoli.

**Il candidato si ritiene idoneo e quindi verrà inserito nella graduatoria se ha raggiunto un minimo di punti 70/100.**

In caso di parità di punteggio finale, la precedenza nella posizione della graduatoria sarà accordata sulla base degli eventuali titoli di precedenza e preferenza detenuti dai candidati ai sensi di legge.

Altresì il candidato che abbia maturato il diritto di precedenza ai sensi dell'art.24 del decreto legislativo n. 81/2015, commi 1,2,3 e 4 avrà, a parità di punteggio la precedenza nella posizione della graduatoria.

La graduatoria sarà approvata con determinazione dell'amministratore unico e sarà pubblicata sul sito web della società.

## **9. Validità delle graduatorie**

La graduatoria sarà valida per un periodo di 12 mesi dalla data di approvazione da parte dell'amministratore unico, e potrà essere prorogata fino ad un massimo di ulteriori 12 mesi.

Durante il predetto termine Geo Energy Service S.p.A. si avvarrà di tale graduatoria per l'eventuale copertura di posti a tempo determinato, pieno o parziale, di "impiegato amministrativo" che si dovessero rendere disponibili presso la Società, salvo impedimenti dovuti al rispetto di norme imperative.

Per l'assunzione verrà seguito l'ordine della graduatoria e, pertanto, in caso di rinuncia del primo classificato verrà interpellato il secondo e così via.

Le assunzioni a tempo determinato seguiranno l'ordine di graduatoria anche nel caso di più contratti o proroghe di contratti, fino al raggiungimento del limite legale, in considerazione dei limiti imposti anche dal CCNL di categoria vigente e dalla normativa.

## **10. Assunzioni**

Le eventuali proposte di assunzione avverranno, seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria.

In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione.

## **11. Ulteriori disposizioni**

Ai sensi del D.Lgs. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

E' facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

E' facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Restano valide le domande presentate in precedenza.

E' facoltà della Società, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, procedere con provvedimento motivato alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva.

E' ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Il presente avviso di selezione è disponibile presso:

- sito internet di Geo Energy Service S.p.A.: <http://www.geoenergyservice.it/>.

Il Responsabile del procedimento è l'ing. Roberto Amidei.



Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno contattarlo al 0588/64358 o inviare un' e-mail all'indirizzo: [info@gespomarance.it](mailto:info@gespomarance.it) (att. Ing. Roberto Amidei).

## **12. Tutela della privacy**

Ai fini del D.Lgs. 196/2003 si informa che:

- i dati personali forniti dai candidati in funzione della presente selezione, verranno utilizzati esclusivamente ai fini della stessa, per la sua durata e per il tempo di validità della graduatoria formulata in conseguenza della selezione;
- il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge;
- il titolare dei dati è Geo Energy Service S.p.A.; il responsabile del trattamento è l'ing. Roberto Amidei.

Pomarance, li 21 marzo 2018

Geo Energy Service S.p.A.  
L'amministratore Unico